

KÖRPEN

Föbunds­möte
22-23 maj 2010

RAPPORTER

1. Rapport: Medlemsförsäkring

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsens förslag:

- att förbundsstyrelsen godkänner rapporten medlemsförsäkring.

Förbundsstyrelsens rapport

På förbundsstyrelsen 2008 så fick förbundsstyrelsen i uppdrag att göra en försäkringsutredning. Som ett led i denna utredning skickades en enkät ut till alla föreningar. Enkäten besvarades av 99 föreningar. En försäkringsmäklare har tittat på Svenska Skidförbundets försäkring enligt uppdrag från förbundsstyrelsen. Ett anbudsförfarande genomfördes där EuroAccident slutligen valdes som Korpen Svenska Motionsidrottsförbundets försäkringsbolag för medlemsförsäkring.

Det har därmed skett en förlängning av avtalet med EuroAccident och ett avtal för 2010 har tecknats. I försäkringen ingår olycksfall när en person skadar sig utan yttre påverkan. Inget annat försäkringsbolag erbjuder detta. (Som exempel på olycksfall utan yttre påverkan kan nämnas ett knä som skadas utan tackling.)

Öppna arrangemang i lagidrotter som korpffotboll, korphockey, korpbandy, korpinnebandy, korphanboll etc. ingår i försäkringen. Dessutom omfattar försäkringen andra större arrangemang som t.ex. Korpiaden. Tilläggsförsäkring behöver inte tecknas för t ex cuper, arrangemang och deltagare i Korpiaden.

Fasta beloppsersättningar ändras till basbeloppsbaserade för att bättre följa den allmänna prisutvecklingen och ärr-ersättningen är numera separerad från invaliditetsersättningen. Priset för försäkringen 2010 är 16 kronor per medlem.

2. Rapport: Jämställdhet

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsens förslag:

- att förbundsstyrelsen godkänner rapporten jämställdhet.

Förbundsstyrelsens rapport

På förbundsstyrelsen 2008 så antogs en jämställdhetsplan för Korpen Svenska Motionsidrottsförbundet. I samband med detta fick förbundsstyrelsen i uppdrag att genomföra en jämställdhetsmätning. Förbundsstyrelsen skulle även komplettera jämställdhetsplanen, med mål och delmål samt förslag till aktiviteter.

Ett av de övergripande målen i jämställdhetsplanen är att; beslutsprocesserna inom Korpens olika organisationsled ska utformas så att alla ges likvärdiga förutsättningar och villkor att delta, samt att ansvariga för beslutsprocesser aktivt ska verka för allas delaktighet och deltagande. I delmålet som antogs står det att båda könen ska vara jämnt representerade i alla rådgivande och beslutande organ i Korpen år 2012.

Statistik

	Kvinnor 2007	Kvinnor 2009	Män 2007	Män 2009
Medlemmar	33 %	34 %	67 %	66 %
Styrelser	46 %	42 %	54 %	58%
Ledare	41 %	46 %	59 %	54 %

Utifrån den årliga statistik som samlas in så har andel kvinnor i styrelser minskat någon. Inom kategorin ledare så har andelen kvinnor ökat något. En liten marginell ökning kan ses för kvinnliga medlemmar

Vad har gjorts?

En utbildningsinsats har gjorts med hjälp av SISU-idrottsutbildarna under 2009. Samtliga i förbundsstyrelsen, valberedning och förbundsanställda har genomgått en tre timmars utbildning. Även projektledarna inom idrottslyftet har genomgått denna utbildning. En jämställdhetsplan är framtagen som omfattar de anställda på Korpen Svenska Motionsidrottsförbundet centralt.

Det har genomförts en jämställdhetsmätning av webbplatsen www.korpen.se. Korpen Svenska Motionsidrottsförbundet har gjort en jämställdhetskartläggning av de bilder som finns i Korpens bildbank för att säkerställa att genusperspektivet beaktas även när det gäller Korpens bildspråk. Övrigt material som tagits fram, exempelvis, katalog, inbjudningsmallar, verksamhetsberättelse etc. har setts över.

Planen var även att ha seminarier på ämnet under ett Korpidsrottsforum som skulle genomföras under hösten 2009. Det seminariet genomfördes inte utan ersattes med andra programpunkter under nätverksforumet som hölls i samband med representantskapet i oktober 2009.

Vad ska göras?

Jämställdhetsplanen ska ses över och uppdateras. En handlingsplan ska tas fram för de kommande två årens arbete. Praktiska insatser såsom exempelvis att införa representation från båda kön krävs även fortsättningsvis. Detta varvat med informationsinsatser och spridande av goda exempel och uppmuntra föreningar att genomföra utbildningsinsatser är några av arbetssätten fortsättningsvis.