

## Skatteregler för en arbetsplatsförening

Att starta en förening på arbetsplatsen är ofta en enkel åtgärd för att undvika beskattning av arbetsgivarens bidrag till motionsverksamheten. Det finns några saker man bör tänka på för att skattemyndigheten ska godkänna arrangemanget.

### Bakgrund

Bidrag till viss typ av idrottande, som är av enklare slag och riktar sig till samtliga anställda, är skattefritt. Det kan handla om gymkort, simning eller annan fysisk träning. Det gäller dock inte segling, golf, utförsåkning eller ridning som inte anses vara av just enklare slag.

Om arbetsgivaren däremot direkt subventionerar de anställdas idrottande genom att betala deltagaravgifter, resor eller boende t ex, är detta bidrag skattepliktigt. Arbetsgivaren ska också betala arbetsgivaravgift. Det kan alltså bli en kostsam subvention, både för arbetsgivaren och för den som får subventionen.

Om en grupp från en arbetsplats till exempel vill springa ett motionslopp i grannstaden och arbetsgivaren vill betala deras deltagaravgifter och resekostnader anses detta som en skattepliktig förmån även om det handlar om en motionsform av enklare slag. Arbetsgivaren ska då betala arbetsgivaravgift och den som får subventionen ska betala skatt.

Det här problemet kan man komma runt genom att bilda en idrotts- eller fritidsförening på arbetsplatsen.

### Villkor för en arbetsplatsförening

Om arbetsplatsens idrottsförening istället står för kostnaderna kring exempel med motionsloppet är bidraget inte skattepliktigt och man behöver inte heller betala arbetsgivaravgift. Men föreningen måste uppfattas som en självständig ideell förening för att det här ska gälla.

En självständig ideell förening har:

- antagit egna stadgar (hos Korpen finns mallar för detta)
- ett namn som finns i de antagna stadgarna
- valt en styrelse (vanligtvis minst tre personer)

Förutom det här tre punkterna är det viktigt att föreningen också i praktiken uppträder självständigt. Det får alltså inte vara arbetsgivaren som bestämmer vad föreningen ska göra. Man behöver också ha en egen självständig ekonomi. Den här självständiga ekonomin kan t ex bestå av medlemsavgifter, som kan vara av symbolisk storlek, tillsammans med ett årligt bidrag från arbetsgivaren. Man kan däremot inte göra så att föreningen i efterhand får ersättning från arbetsgivaren för årets utlägg för t ex deltagaravgifter och resor. Det anses inte självständigt utan bara som en förtäckt direktsubvention. Eventuellt överskott i verksamheten får inte heller "återlämnas" till arbetsgivaren utan ska användas i kommande verksamhet.

### Läs mer

Mer om skatteregler kring motion och friskvård hittar du på [www.skatteverket.se](http://www.skatteverket.se), SKV M 2006:21, sidan 3.5.1.