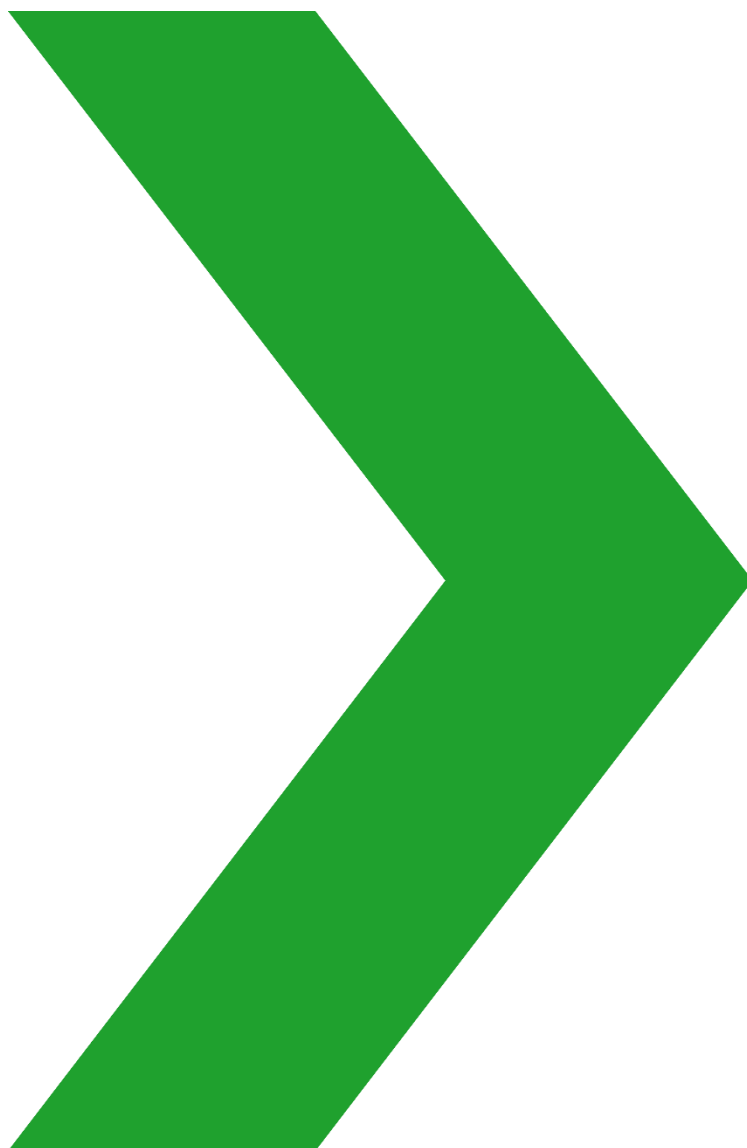


# *Verksamhetsplan 2022–2023*

Korpen Stockholms Motionsidrottsförening



## Korpen Stockholm Motionsidrottsförening

Korpen Stockholm Motionsidrottsförening bildades 18 februari 1944 och är en ideell förening med säte i Stockholms Stad, Sollentuna, Täby, Upplands Väsby och Lidingö. Föreningen arrangerar seriespel, cuper, träningar och gruppträning för privatpersoner och företag i enlighet med Korpens verksamhetsidé och värdegrund.

Korpen Stockholm är medlem i Korpen Svenska Motionsidrottsförbundet (SF) och därigenom ansluten till Riksidrottsförbundet (RF) samt Korpen Stockholms län (SDF)

### Ändamål

Korpen utvecklar, organiserar och sprider arbetsplatsanknuten idrott, hälsoinriktad motionsidrott och rekreation. Korpens verksamhet bedrivs främst i anslutning till arbetsplatser och bostadsområden. I Korpen kan du sporta själv eller tillsammans med andra. Vi verkar aktivt för att idrotten ska vara fri från droger och doping.

### Verksamhetsidé

Korpen gör det enkelt för människor att sporta och ha kul tillsammans.

### Värdegrund

Glädje, gemenskap och alla är välkomna.

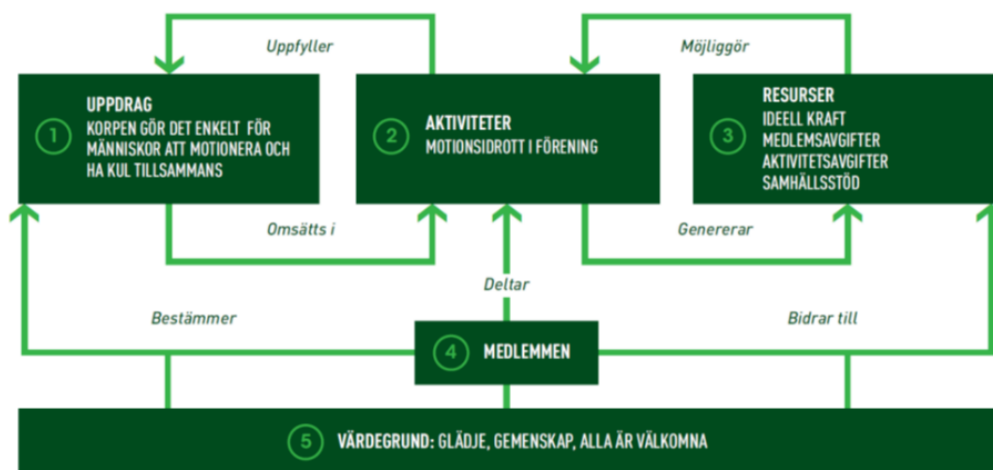
## En roligare rörelse – Korpens strategi



## Verksamhetsutveckla och samverka

Vi ska:

- Se över möjligheten och nyttan med att samverka med fler förbund, föreningar och organisationer.
- Fortsätta samverka med Stockholms fotbollförbund för att skapa bättre och fler möjligheter för människor att spela fotboll.
- Söka mer tider i hallar och på planer för träningar i lagidrotter för att kunna erbjuda fler träningstillfällen.
- Fortsätta att utveckla samarbeten med arbetsplatser och genomföra företagscuper i olika idrotter.
- Utveckla innebandyverksamheten för att återrekrytera och nyrekrytera medlemmar.
- Genomföra slumpmässiga kontroller för att säkerhetsställa att personer som deltar på våra aktiviteter har ett aktivt medlemskap.
- Utvärdera och vid behov utveckla vårt arbetssätt med Fair Play.
- Utveckla och kvalitetssäkra våra domar-, ledar- och lagledarträffar.
- Driva och utveckla verksamheten på SAAB i Järfälla.
- Göra riktade insatser för åldersgruppen 61 år och uppåt.



Korpens uppdragssnurra: En beskrivning hur vårt uppdrag hänger ihop med aktiviteter, resurser, medlemmar och värdegrund.

## Stärka Korpens Gröna och sköna ledarskap

Vi ska:

- Ha minst en ansvarig för utbildningen Korpens gröna och sköna ledarskap.
  - o Ansvarig person ska ha genomgått utbildarutbildning och ansvarar för att skapa en utbildningsplan för hela verksamheten i samarbete med SISU Idrottsutbildarna.
  - o Samt att arbeta med kvalitetssäkring genom coaching av styrelse, kommittéledamöter och personal.
- Alltid ha en plats för Det Gröna och sköna ledarskapet på alla träffar vi genomför för att konkretisera hur vi vill förhålla oss till varandra och lyfta goda exempel.
- Se till att alla instruktörer, tränare och domare ska genomgå utbildningen Gröna och sköna ledarskapet, antingen via av föreningen anordnade träffar eller via webben.
- Arbeta med kvalitetssäkring genom coaching av instruktörer, tränare och domare.

## Stärka Korpens varumärke och kommunicera bättre

Vi ska:

- Marknadsföra alla delar av Korpen Stockholms verksamhet genom utvalda kanaler.
- Det skall tydligt framgå vid alla våra arrangemang att Korpen Stockholm är arrangör.
- Öka kompetensen kring kommunikation i personalgruppen.
- Vid behov ta hjälp av extern varumärkes- och kommunikationsexpertis.
- Utveckla samarbetet kring kommunikation och marknadsföring med Korpen Svenska Motionsidrottsförbundet.
- Ta fram en kommunikationspolicy/strategi som ska fungera som ett ramverk för föreningens kommunikation.

## Digitalisera mera

Vi ska:

- Vara en drivande kraft i arbetet med att utveckla Korpens gemensamma medlems- och kommunikationssystem (KIT).
- Använda relevanta utvärderingsenkäter för snabb uppföljning och utveckling av verksamheten.
- Genomföra årsmötet som en hybrid mellan digitalt och fysiskt möte för att engagera fler medlemmar.
- Bli mer effektiva i vårt arbetssätt på kansliet genom digitaliserade samarbetsplattformar.
- Kvalitetssäkra LOK-stödsrapportering genom KIT.
- Fortsätta digitalisera och effektivisera föreningens ekonomihantering.

## Mer resurser på alla nivåer

Vi ska:

- Skapa goda relationer lokalt och visa att vi finns i de kommuner vi är verksamma i för att på så sätt optimera det ekonomiska stödet.
- Säkerställa att vi får tider på planer och i hallar för att kunna genomföra vår breda verksamhet.
- Söka projektmedel till riktade insatser för inkludering, integration, jämställdhet, jämlikhet och hållbarhet.
- Arbeta uppsökande för att hitta rätt person till olika funktioner i föreningen.
- Rekrytera från våra egna led till särskilda satsningar t.ex. till projekt och kortare uppdrag.
- Följa upp verksamhet och ekonomi 4 gånger per år för att på ett bättre sätt kunna planera.
- Arbeta strategiskt med prissättning och arvodering på alla nivåer.

## Den moderna föreningen engagerar

Vi ska:

- Göra årsmötet mer attraktivt genom att skapa förutsättningar för fler att delta.
- Skapa arbetsgrupper för kortare uppdrag för att öka engagemanget hos våra medlemmar.
- Öka medlemsinflytandet genom att följa upp utvärderingar av verksamheten.
- Rekrytera domare, instruktörer och tränare som står för föreningens värdegrund.
- Arbeta tillsammans med RF SISU Stockholm med föreningsutveckling för att fortsätta vara en förening som är rätt i tiden.
- Ta fram och arbeta efter en inkluderingsplan för att på så sätt bli en ännu mer inkluderande förening.