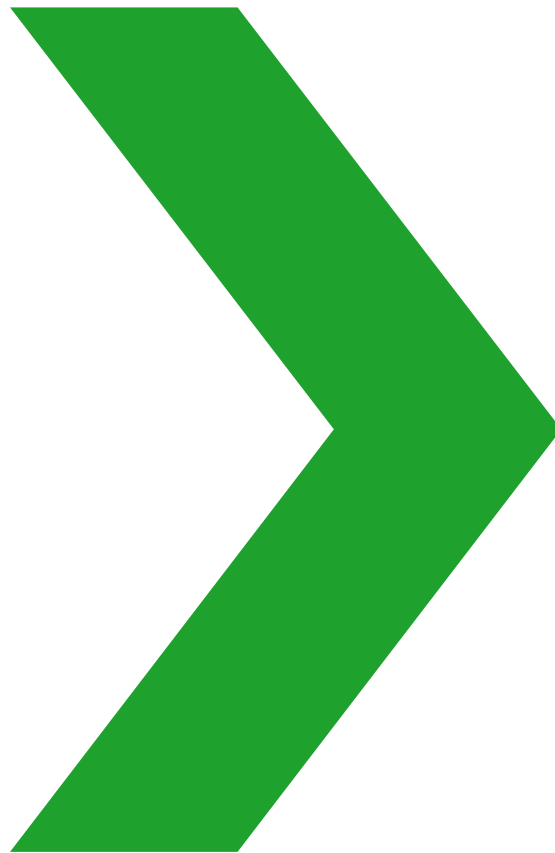


Verksamhetsplan 2019–2021

Korpen Stockholms Motionsidrottsförening



Korpen Stockholm Motionsidrottsförening

Korpen Stockholm Motionsidrottsförening bildades 18 februari 1944 och är en ideell förening med säte i Stockholms stad, Sollentuna, Täby, Upplands Väsby och Lidingö. Föreningen arrangerar seriespel, cuper, träningar och gruppträning för privatpersoner och företag i enlighet med Korpens verksamhetsidé och värdegrund.

Korpen Stockholm är medlem i Korpen Svenska Motionsidrottsförbundet (SF) och därigenom ansluten till Riksidrottsförbundet (RF) samt Korpen Stockholms län (SDF).

Ändamål

Korpen utvecklar, organiserar och sprider arbetsplatsanknuten idrott, hälsoinriktad motionsidrott och rekreation. Korpens verksamhet bedrivs främst i anslutning till arbetsplatser, bostadsområden. I Korpen kan du sporta själv eller tillsammans med andra. Vi verkar aktivt för att idrotten ska vara fri från droger och doping.

Verksamhetsidé

Korpen gör det enkelt för människor att sporta och ha kul tillsammans.

Värdegrund

Glädje, gemenskap och alla är välkomna.

En roligare rörelse – Korpens strategi

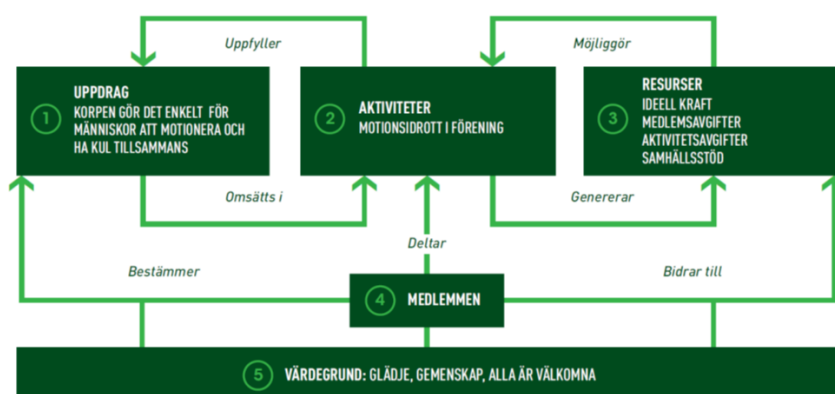


KORPEN
STOCKHOLM

Verksamhetsutveckla och samverka

Vi ska:

- Utöver befintlig verksamhet erbjuda motionsidrott för åldersgruppen 61 år och uppåt.
- Se över möjligheten att starta seriespel i innebandy från 37 år.
- Se över möjligheten att starta Korphockey under 2020.
- Avsätta mer tider i hallar och på planer för träningar i lag- och bollsporter för att kunna erbjuda fler träningstillfällen.
- Genomföra en processdag tillsammans med Stockholms fotbollförbund och Svenska Fotbollförbundet för att hitta samverkansformer gällande motionsfotboll.
- Inleda samverkan med Stockholms fotbollförbund för att skapa bättre och fler möjligheter för människor att spela fotboll.
- Samarbeta med föreningar och andra organisationer ex PRO för att resursoptimera.
- Fortsätta att utveckla samarbeten med arbetsplatser och genomföra företagscuper.
- Genomföra slumpmässiga kontroller för att säkerhetsställa att personer som deltar på våra aktiviteter har ett aktivt medlemskap.
- Förnya och intensivifiera vårt arbetssätt med Fair Play.
- Utveckla och kvalitetssäkra våra domar- och lagledarträffar.
- Driva och utveckla samarbetet med SAAB i Järfälla.
- Utveckla en struktur och ramverks för vårt arbete med projekt.
- Fortsätta samarbeta med Stockholms Stad och tillsammans med dem erbjuda motionsaktiviteter inom ramen för LSS.
- Arbeta aktivt för att nå fler kvinnor, icke binära och transpersoner.



Stärka Korpens Gröna och sköna ledarskap

Vi ska:

- Utse en ansvarig för föreningens gröna och sköna ledarskap.
 - o Ansvarig person skall genomgå en utbildarutbildning och ansvara för att skapa en utbildningsplan för hela verksamheten i samarbete med SISU Idrottsutbildarna.
 - o Samt att arbeta med kvalitetssäkring genom coaching av styrelse, kommittéledamöter och personal.
- Se till att "Det Gröna och sköna ledarskapet" alltid genomsyrar våra träffar för att konkretisera hur vi vill förhålla oss till varandra och lyfta goda exempel.
- Se till att alla instruktörer, tränare och domare genomför webbutbildning.
- Arbeta med kvalitetssäkring genom coaching av instruktörer, tränare och domare.



Stärka Korpens varumärke och kommunicera bättre

Vi ska:

- Marknadsföra alla delar av Korpen Stockholms verksamhet genom utvalda kanaler.
- Se till att det tydligt framgår vid våra arrangemang att Korpen Stockholm är arrangör.
- Öka kompetensen kring kommunikation i personalgruppen.
- Vid behov ta hjälp av extern varumärkes- och kommunikationsexpertis.
- Involvera våra partners i vår kommunikationsstrategi.

Digitalisera mera

Vi ska:

- Fortsätta delta i arbetet med att utveckla Korpens gemensamma medlems- och kommunikationssystem (KIT)
- Skapa förutsättningar att genomföra möten via digitala kanaler.
- Använda relevanta utvärderingsenkäter för snabb uppföljning och utveckling av verksamheten.
- Genomföra digitalt årsmöte 2020 för att engagera fler medlemmar
- Effektivisera vårt arbetssätt på kansliet genom digitaliserade samarbetsplattformar.
- Effektivisera LOK-stödsrapporteringen genom KIT.
- Digitalisera föreningens ekonomifunktion. Tex hantering av leverantörsfakturer, arvodesutbetalningar och utlägg.

Mer resurser på alla nivåer

Vi ska:

- Skapa goda relationer lokalt och visa att vi finns i de kommuner vi är verksamma i för att optimera det ekonomiska stödet och få bättre tillgång till idrottsytor.
- Genomföra en mötesplats om året för våra partners och kommunkontakter.
- Söka pengar från stiftelser och fonder till riktade insatser för inkludering, integration, jämställdhet, jämlikhet och hållbarhet.
- Arbeta uppsökande för att hitta rätt person till rätt uppgift till olika funktioner i föreningen.
- Rekrytera från våra egna led till särskilda satsningar ex projekt och kortare uppdrag.
- Följa upp verksamhet och ekonomi 4 gånger per år för att på ett bättre sätt kunna planera.
- Arbeta strategiskt med prissättning och arvoderingsnivåer.

Den moderna föreningen engagerar

Vi ska:

- Göra årsmötet mer attraktivt genom att skapa förutsättningar för fler att delta. Vi vill öka deltagandet med 100% 2020 och 200% 2021.
- Skapa arbetsgrupper för kortare uppdrag för att öka engagemanget hos våra medlemmar.
- Genomföra arbetsmöten via digitala kanaler för att tidsoptimera.
- Öka medlemsinflytandet genom att följa upp utvärderingar av verksamheten.
- Rekrytera domare, instruktörer och tränare som "gillar" vår värdegrund.
- Arbeta tillsammans med Stockholmsidrotten med föreningsutveckling för att fortsätta vara en förening som är rätt i tiden.

