

Verksamhetsplanering Korpen Norrköping 2023

Verksamhetsidé

Korpen gör det enkelt för människor att sporta och ha kul tillsammans.

Värdegrund

Glädje, gemenskap och alla är välkomna.

Bakgrund

Vår strategi Fokus Korpen 2025 bygger på insikten om att det krävs en palett av olika arbetsätt där alla samverkar strategiskt för att nå målen. Dessa mål omfattar en utveckling som Korpen Norrköping inte ensamt rör över, utan det är våra gemensamma insatser i hela organisationen som kommer vara avgörande. För att lyckas skapa en rörelse i rörelsen behöver alltså så många som möjligt dra åt samma håll.

Mål 2023

Att Verksamhetsutveckla och samverka

Mål:

- 10% fler ska vara aktiva på Korpen Norrköpings aktiviteter.

Aktiviteter:

- Arbeta aktivt med våra Fokusområden: ungdomar, familjen, arbetsplatsen och seniorer.
- Ta fram och paketera särskilt anpassade motionsformer för målgrupperna ungdom, familjen, arbetsplatsen och seniorer.
- Anordna arrangemang som ex Tomtesmyg och Påskaktivitet.
- Genomföra öppna arrangemang inom ramen för våra fokusområden som ex Mitt Everest och Tipspromenader.
- Utveckla utbudet av aktiviteter för seniorer.
- Utveckla utbud och samverkan med Region Östergötland.

Mål:

- Behålla aktiviteter som riktar sig till nyanlända ska anordnas under året.

Aktivitet:

- Stärka vårt mångfalds- och integrationsarbete genom att driva kunskapsutveckling, samt få igång verksamhet för nyanlända och ensamkommande barn.

Mål:

- Minst två lyckade samverkansprojekt under 2023.
- Fler föreningar vill samarbeta med Korpen Norrköping.

Verksamhetsplanering Korpen Norrköping 2023

Aktiviteter:

- Öka samverkan mellan Korpen-föreningarna i Östergötland, t ex genom ensad marknadsföring och varumärkesarbete, gemensamma idrotts- och utbildningsevenemang.
- Agera aktivt i samarbetet med Korpen Östergötland och Korpen Svenska Motionsidrottsförbund.
- Öka samarbetet med lokala idrottsföreningar.

Mål:

- Stärka Korpens arbete med Trygg idrott.

Aktivitet:

- Genomföra enkätundersökningar där medlemmar är delaktiga i utbud av verksamhet.
- Uppmuntra våra ledare att genomgå utbildningen Gröna och sköna. Ledarskapet kännetecknas av att vi ser våra ledare som vägen till framgång.
- Informera om Trygg idrott till våra ledare.
- Begära utdrag ur belastningsregistret på samtliga funktionärer, ledare och instruktörer.

Stärka Korpens varumärke och kommunicera bättre

Mål:

- Öka kunskapen om Korpens verksamhet och organisation.
- Fler ska veta vad Korpen erbjuder.

Aktivitet:

- Synliggöra Korpen bland för Korpen viktiga beslutsfattare, samt nuvarande och presumtiva medlemmar.
- Göra Korpen Norrköping.se relevant, tydlig och lätta att hitta på för våra medlemmar.
- Synas i samband med lokala arrangemang som ex Idrottens dag.

Mer resurser på alla nivåer

- Verka aktivt för att idrottslyftsmedel erhålls från Östergötlands Idrottsförbund och Korpen Svenska Motionsidrottsförbundet, samt utbildningsmedel från SISU.
- Aktivt följa föreningens ekonomi.

Digital infrastruktur

- Fortsätta utveckla arbetet i KIT.
- Behålla och utveckla digitala lösningar av verksamhet ex tipspromenader, onlineträning, kurser och PT
- Följa upp och förändra policydokument löpande.

Verksamhetsplanering Korpen Norrköping 2023

Den moderna föreningen engagerar

- Attrahera flera ideella ledare till Korpen genom en ledarrekryteringskampanj .
- Att stora delar av ledare och personal genomgår HLR och Aktiv Senior utbildning.
- Ha ombud på Korpens Mötesplats/Förbundsmöte.

Agenda 2030

- Med hjälp av Agenda 2030 och de globala målen vill Korpen Norrköping skapa en hållbar utveckling.