

Korpen Huddinge-Botkyrkas barnskyddspolicy

Korpens värdegrund lyder "Glädje, gemenskap, alla är välkomna. En förutsättning för att Korpen Huddinge Botkyrka ska leva upp till den värdegrunden är att vår verksamhet är fri från alla former av övergrepp och upplevs som trygg.

Vi vill med vår barnskyddspolicy lägga särskild vikt vid en trygg idrottsmiljö för barn med utgångspunkt i Barnkonventionens paragrafer 2, 12 och 23:

- Alla barn är lika mycket värda oavsett vad barnet har för kön, var barnet kommer ifrån eller vad barnet tror på. Inget barn får diskrimineras.
- Alla barn har rätt att säga sina åsikter och bli lyssnade på.
- Barn med funktionsnedsättningar ska ha samma rättigheter och möjligheter att delta i samhället som andra barn.

I och med att barn inte är färdigutvecklade, inte förstår allt som händer och ofta är i beroendeställning till vuxna, har föreningen ett extra stort ansvar för att aktiviteter riktade till barn är, och upplevs som trygga.

Policyn riktar sig till uppdragstagare, förtroendevalda, medlemmar och deltagare samt deltagares målsmän.

Förebyggande arbete

Rekrytering

Ledare/uppdragstagare i Korpen Huddinge Botkyrka som har fyllt 15 år och som regelbundet träffar eller arbetar med barn på uppdrag av föreningen ska visa upp utdrag ur belastningsregistret. Det sker i samband med anställning/tecknande av uppdrag och därefter på begäran enligt föreningens rutin för kontroll av begränsat registerutdrag vid arbete med barn.

Ledartäthet

I träningsgrupper för barn ska minst två ledare närvara som tillsammans leder gruppen. I blandade träningsgrupper med minst en vuxen deltagare som inte är ledare är en utbildad ledare tillräckligt.

Genomförande

I träningsgrupper för barn ska ledare tydligt visa nolltolerans mot mobbning, kränkningar och diskriminering. Ledare ska aktivt jobba för ett bra klimat genom att se till att deltagarna känner varandra och umgås på ett bra sätt. Det ska vara också tydligt att deltagande i övningar är frivilligt och att barnen har rätt att uttrycka sin åsikt och bli lyssnade på.

Ledare ska:

- Få information om policys, regelverk och handlingsplaner.
- Erbjudas och delta på nödvändiga utbildningar.
- Få nödvändigt stöd för att kunna utföra sitt uppdrag av huvudledare/ sektionens ansvarig i första hand, samt av styrelsen.

Korpförening Huddinge-Botkyrka

Besöks- och leveransadress: Rotemannavägen 10, 145 57 Norsborg

E-post: info@korpenhb.se

Hemsida: www.korpenhb.se

Föreningen som skyddsfaktor

För att våra aktiviteter för barn ska inkludera, engagera och stärka känslan av att lyckas strävar Korpen Huddinge-Botkyrka efter att erbjuda:

- Jämförelsevis låga aktivitetsavgifter.
- Ett visst utbud av gratis aktiviteter under lov och termin.
- Aktiviteter utan tävlingsinslag.
- Aktiviteter som möter särskilda behov.
- Inga krav på att föräldrar ställer upp med ideella timmar.

Om något händer

Mobbning/kränkning/diskriminering

Om ett fall av mobbning/kränkning eller diskriminering blir känt eller misstänks förekomma i någon av våra aktiviteter för barn ska föreningen agera omedelbart. Det finns annars en risk att situationen förvärras eller att beteendet uppfattas som accepterat. Följande grundläggande steg ska genomföras, men en specifik situation kan kräva agerande utöver vad som beskrivs.

- Den ledare som upptäcker att mobbning/kränkning eller diskriminering pågår pratar med ansvarig ledare på plats.
- Ansvarig ledare på plats bildar sig en uppfattning om vad som hänt och pratar med den utsatte enskilt och med hänsyn till barnets mognad och ålder. Är även den som utsätter någon annan för mobbning/kränkningar ett barn så pratar den ansvarige ledaren på plats även med den personen enskilt, och utefter det barnets mognad och ålder.
- Ansvarig ledare på plats eller övergripande aktivitetsansvarig informerar föräldrarna och informerar gruppen om att en händelse inträffat och att den hanteras av föreningen. Ansvarig ledare pratar inte om barn med föräldrar till andra barn i gruppen och diskuterar inte enskilda individer och fall med gruppen.
- Ansvarig ledare på plats eller övergripande ansvarig informerar styrelsen för att i samråd besluta om hantering av situationen utgående från vad som står i föreningens stadgar.
- Ansvarig ledare eller styrelsen meddelar vilka konsekvenser ärendet får och följer upp händelsen med den utsatte.